

Pour couper du bois, il faudra aussi un permis algonquin

La Première Nation de Long Point met en place son propre système de permis pour toute activité de développement sur son territoire traditionnel

Rouyn-Noranda, 28 avril 2004 - Tout promoteur ayant un projet à mettre en œuvre sur le territoire de Long Point, au Témiscamingue, devra d'abord détenir un permis émis par la communauté autochtone.

Cette démarche unilatérale de la Première Nation de Long Point (Winneway) se veut une réponse à l'approche conflictuelle et questionnable du gouvernement Charest à l'égard du développement de son territoire traditionnel et a pour objectif de promouvoir la coexistence entre les activités commerciales et les activités des Autochtones.

« Le gouvernement Charest ayant adopté une approche conflictuelle et ayant refusé de collaborer avec nous pour établir d'autres alternatives, nous sommes forcés de passer outre Québec et de traiter directement avec les entreprises elles-mêmes », a expliqué Steeve Mathias, Chef de la Première Nation de Long Point.

Le Chef précise qu'actuellement, Long Point ne reconnaît pas au gouvernement du Québec l'autorité de donner unilatéralement des directives sur le développement de n'importe quelle partie du territoire non-cédé par sa communauté. Cela signifie notamment que Long Point n'autorisera la mise en œuvre d'aucun projet sur son territoire sans d'abord exiger du promoteur l'assurance que les droits autochtones soient préservés et que leur mode de vie ne soit pas perturbé par les projets de développement.

Une opportunité de développement

« Notre communauté ne s'oppose pas au développement en soi, affirme le Chef Mathias. Elle s'oppose uniquement au développement conduit de telle manière qu'il menace notre culture distinctive et notre mode de vie. »

En fait, cette nouvelle procédure d'émission de permis n'est aucunement conçue pour limiter le développement. Il s'agit simplement d'une déclaration entre notre communauté et le promoteur du projet, selon laquelle toutes les activités d'exploitation menées le seront de manière responsable et sensée. Les discussions initiales à ce sujet avec certaines entreprises ont d'ailleurs suscité des réactions très positives, voire enthousiasme. « Les représentants d'entreprise à qui nous avons présenté ce projet nous ont affirmé qu'il le trouvait à la fois innovateur et constructif », soutien le Chef Mathias.

« Nous sommes confiants que tout le monde, particulièrement nos voisins de l'Abitibi-Témiscamingue, verront notre approche innovatrice et progressiste comme une opportunité. Nous éliminons les éléments qui étaient au centre des conflits perpétuels et souhaitons construire un nouveau partenariat qui aura pour conséquence de renforcer notre région », a conclu le Chef Steeve Mathias.

- 30 -

For More Information Contact For Evergreen Innovative Strategies Inc.